



## RESSOURCES HUMAINES

### 2025 – 2026



## A PROPOS DE NOTRE PEDAGOGIE

Le programme JEUNES EXPERTS ambitionne de combler le fossé entre la formation académique et les exigences professionnelles tout en favorisant la création d'un réseau de jeunes leaders compétents, engagés et prêts à relever les différents défis des organisations privées et publiques en Afrique.

Par ailleurs, il s'agit pour nous de préparer les étudiants en fin de cycle et les jeunes professionnels africains à une insertion réussie sur le marché du travail, en les dotant de compétences techniques, métiers et comportementales alignées sur les exigences réelles des organisations, tout en favorisant leur contribution active au développement économique et social du continent.

### STRUCTURE DU PROGRAMME

- Durée du programme : 6 Mois dont la formation et l'immersion en entreprise.
- Fréquences des sessions : 5 fois / semaine
- Mode de formation : Présentiel et en ligne
- Nombre de participants : 35 jeunes par Cohorte

### CRITERE DE SELECTION



- PREREQUIS : Bac+3 en Psychologie/GRH ou autres ;
- Age : être âgé de 40 ans au plus le 31 Décembre de l'année en cours ;
- Un dossier de candidature comprenant un CV, une lettre de motivation et une preuve d'inscription universitaire (pour les étudiants) ;
- Un entretien individuel pour évaluer la motivation et la cohérence du projet professionnel ;
- Un test écrit de culture générale et un test psychotechnique pour évaluer les compétences de base des candidats.

### CONTENU DE LA FORMATION

RH & GESTION DES TALENTS (30 CAPEMC-Cr • 240 h)

#### Tableau récapitulatif des 5 blocs

Bloc	Intitulé	Heures	Crédits	Objectif terminal	ÉVALUATION MAJEURES
RH1	Administration RH & paie	48h	6	Produire paie conforme & Dossier	Cas paie + test SIRH
RH2	Recrutement & Onboarding	40h	5	Conduire A-Z un recrutement	Mise en situation + grille
RH3	Performance & Carrières	48h	6	Déployer entretiens & objectifs	JdR manager/RH + livrable
RH4	Formation, GPEC & Skills	56h	7	Construire & piloter plan formation	Projet "Plan annuel
RH5	RH Digitales (SIRH/Analytics)	48h	6	Maîtriser SIRH/ ATS & KPIs RH	Projet data + e-portfolio



## RH1 – Administration & Paie

- **Objectifs :** Contrats, dossiers, absences, paie, déclarations sociales.
  - **Évaluations :** Cas paie (50%), test SIRH (30%), QCM droit social (20%).
- 

## RH2 – Recrutement & Onboarding

- **Objectifs :** Profilage, sourcing, grille d'entretien, décision, intégration 90 jours.
  - **Évaluations :** Mise en situation (50%), dossier recrutement (30%), QCM (20%).
- 

## RH3 – Performance & Carrières

- **Objectifs :** Objectifs SMART/KR, entretiens annuels, plans de carrière, succession.
  - **Évaluations :** Jeu de rôle manager-collab (50%), fiche objectifs (30%), QCM (20%).
- 

## RH4 – Formation & GPEC

- **Objectifs :** Cartographie compétences, plan de formation, évaluation ROI.
  - **Évaluations :** Projet Plan annuel (70%), QCM (30%).
- 

## RH5 – Administration & Paie

- **Objectifs :** SIRH/ATS, tableaux de bord, analytics RH.
- **Évaluations :** Projet data (60%), e-portfolio (20%), QCM (20%).



## Syllabus hebdomadaire

Sem.	Centre	Entreprise	Livrables
1	RH1 droit social, dossiers		QCM RH1
2	RH1 paie & DS		Bulletin simulé
3		Onboarding terrain	Journal
4		Supports paie & DS réelles	
5	RH2 recrutement		Grille & compte-rendu
6	RH3 performance		Dossier entretien
7		Participation recrutement	Rapport
8		Entretiens observés	Feedback tuteur
9	RH4 formation/GPEC		Plan formation
10			Dashboard RH
11			Preview projet
12	Consolidation + soutenance		Consolidation + e-portfolio

**Ressources :** Code du Travail CI, guides recrutement & performance, référentiels compétences, SIRH/ATS (démô).

**COÛT DE LA FORMATION :** Le coût de la formation s'élève à **350 000F CFA**

## CONTACTS :

Adresse : Abidjan, Côte d'Ivoire  
Tel : 07 20 53 05 53 / 01 02 48 85 03  
Email : [infos@jeunesexperts.ci](mailto:infos@jeunesexperts.ci)

