

RESSOURCES HUMAINES
2025 – 2026

A PROPOS DE NOTRE PEDAGOGIE

Le programme JEUNES EXPERTS ambitionne de combler le fossé entre la formation académique et les exigences professionnelles tout en favorisant la création d'un réseau de jeunes leaders compétents, engagés et prêts à relever les différents défis des organisations privées et publiques en Afrique.

Par ailleurs, il s'agit pour nous de préparer les étudiants en fin de cycle et les jeunes professionnels africains à une insertion réussie sur le marché du travail, en les dotant de compétences techniques, métiers et comportementales alignées sur les exigences réelles des organisations, tout en favorisant leur contribution active au développement économique et social du continent.

STRUCTURE DU PROGRAMME

- Durée du programme : 6 Mois dont la formation et l'immersion en entreprise.
- Fréquences des sessions : 5 fois / semaine
- Mode de formation : Présentiel et en ligne
- Nombre de participants : 35 jeunes par Cohorte

CRITERE DE SELECTION

- PREREQUIS : Bac+3 en Psychologie/GRH ou autres ;
- Age : être âgé de 40 ans au plus le 31 Décembre de l'année en cours ;
- Un dossier de candidature comprenant un CV, une lettre de motivation et une preuve d'inscription universitaire (pour les étudiants) ;
- Un entretien individuel pour évaluer la motivation et la cohérence du projet professionnel ;
- Un test écrit de culture générale et un test psychotechnique pour évaluer les compétences de base des candidats.

CONTENU DE LA FORMATION

RH & GESTION DES TALENTS (30 CAPEMC-Cr • 240 h)

Tableau récapitulatif des 5 blocs

| Bloc | Intitulé | Heures | Crédits | Objectif terminal | ÉVALUATION MAJEURES |
|------|-------------------------------|--------|---------|-------------------------------------|----------------------------|
| RH1 | Administration RH & paie | 48h | 6 | Produire paie conforme & Dossier | Cas paie + test SIRH |
| RH2 | Recrutement & Onboarding | 40h | 5 | Conduire A-Z un recrutement | Mise en situation + grille |
| RH3 | Performance & Carrières | 48h | 6 | Déployer entretiens & objectifs | JdR manager/RH + livrable |
| RH4 | Formation, GPEC & Skills | 56h | 7 | Construire & piloter plan formation | Projet "Plan annuel |
| RH5 | RH Digitales (SIRH/Analytics) | 48h | 6 | Maîtriser SIRH/ATS & KPIs RH | Projet data + e-portfolio |

1

RH1 — Administration & Paie

- **Objectifs** : Contrats, dossiers, absences, paie, déclarations sociales.
 - **Évaluations** : Cas paie (50%), test SIRH (30%), QCM droit social (20%).
-

2

RH2 — Recrutement & Onboarding

- **Objectifs** : Profilage, sourcing, grille d'entretien, décision, intégration 90 jours.
 - **Évaluations** : Mise en situation (50%), dossier recrutement (30%), QCM (20%).
-

3

RH3 — Performance & Carrières

- **Objectifs** : Objectifs SMART/KR, entretiens annuels, plans de carrière, succession.
 - **Évaluations** : Jeu de rôle manager-collab (50%), fiche objectifs (30%), QCM (20%).
-

4

RH4 — Formation & GPEC

- **Objectifs** : Cartographie compétences, plan de formation, évaluation ROI.
 - **Évaluations** : Projet Plan annuel (70%), QCM (30%).
-

5

RH5 — Administration & Paie

- **Objectifs** : SIRH/ATS, tableaux de bord, analytics RH.
- **Évaluations** : Projet data (60%), e-portfolio (20%), QCM (20%).



Syllabus hebdomadaire

| Sem. | Centre | Entreprise | Livrables |
|------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| 1 | RH1 droit social, dossiers | | QCM RH1 |
| 2 | RH1 paie & DS | | Bulletin simulé |
| 3 | | Onboarding terrain | Journal |
| 4 | | Supports paie & DS réelles | |
| 5 | RH2 recrutement | | Grille & compte-rendu |
| 6 | RH3 performance | | Dossier entretien |
| 7 | | Participation recrutement | Rapport |
| 8 | | Entretiens observés | Feedback tuteur |
| 9 | RH4 formation/GPEC | | Plan formation |
| 10 | | | Dashboard RH |
| 11 | | | Preview projet |
| 12 | Consolidation + soutenance | | Consolidation + e-portfolio |

Ressources : Code du Travail CI, guides recrutement & performance, référentiels compétences, SIRH/ATS (démonstration).

COÛT DE LA FORMATION : Le coût de la formation s'élève à **350 000F CFA**

CONTACTS :

Adresse : Abidjan, Côte d'Ivoire
Tel : 07 20 53 05 53 / 01 02 48 85 03
Email : infos@jeunesexperts.ci

